

UYUM TAAHHÜTNAMESİ

İşbu Uyum Taahhütnamesi ("**Taahhütname**") uyarınca Şirket tarafından talep edilen uyum gerekliliklerini Şirket ile aramızdaki tüm ticari faaliyetler bakımından sağladığımızı beyan etmekteyiz.

I) TANIMLAR

Bu Taahhütname’de büyük harfle yazılan terimler aşağıdaki anlamlara gelecektir *(Bu Taahhütte belirtilen ilgili kanun, yönetmelik ve/veya hükümlerde herhangi bir güncelleme olması durumunda, güncel halleri geçerli olacaktır)*;

"Şirket" Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş. ile birlikte Eczacıbaşı Holding A.Ş.’yi ve/veya Eczacıbaşı Holding A.Ş.’nin doğrudan ya da dolaylı bağlı kuruluşları, iştirakleri, ilişkili kuruluşları ve sayılanlarla sınırlı olmamak üzere bunların pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, direktörleri ve nihai faydalanıcılarını (UBO) ifade eder.

"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatı" 1977 tarihli ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (15 USC §78dd-1, vd., değiştirildiği şekliyle), 2010 Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu (UKBA), Türk Ceza Kanunu dahil olmak üzere diğer tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunları, çıkar çatışması kanunları veya benzer amaç ve etkiye sahip diğer yürürlükteki kanunlar, kurallar veya yönetmelikler (uygulanabilir oldukça) anlamına gelir.

"Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatı" kara paranın aklanması, uyuşturucu kaçakçılığı, terörle ilgili faaliyetler veya diğer kara para aklamaya sebep olabilecek suçlara ilişkin her türlü mevzuat ve düzenleme anlamına gelir.

"Temsilci/Temsilciler" doğrudan veya dolaylı olarak sermayemizin %50 veya daha fazlasına sahip pay sahiplerimizi veya bağlı ortaklıklarımızı, iştiraklerimizi, yöneticilerimizi, yetkililerimizi ve çalışanlarımızı ifade eder.

"Yaptırım/Yaptırımlar" Türkiye, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, Amerika Birleşik Devletleri (ABD Hazine Bakanlığı Yabancı Varlıklar Kontrol Ofisi (OFAC) ve ABD Dışişleri ve Ticaret Bakanlıkları dâhil), Avrupa Birliği, Avrupa Birliği’ne üye herhangi bir üye devletin herhangi bir kurumu, Birleşik Krallık, İsviçre veya diğer herhangi bir ilgili hükümet veya uluslararası otorite (beraberce **"Yaptırım Otoriteleri"**) tarafından yürürlüğe konulan herhangi bir ekonomik, finansal veya ticari yaptırım, ambargo, ihracat kontrolleri veya bu tür diğer kısıtlayıcı tedbirler anlamına gelir.

"Yaptırıma Tabi Faaliyet" Rusya, Beyaz Rusya veya Yaptırımlara konu olan veya olacak herhangi başka bir ülkeyi içeren veya bunlarla ilgili herhangi bir faaliyet anlamına gelir.

"Yaptırıma Tabi Kişi" bir Yaptırım Otoritesi tarafından Yaptırımlar listesinde yer alan veya yer alacak olan herhangi bir kuruluş, şahıs, gemi, uçak veya hükümet ("**Yaptırımlı Kişi**") ; bir Yaptırımlı Kişi veya bir Yaptırıma Tabi Bölge veya Venezuela hükümeti tarafından sahip olunan veya kontrol edilen veya bunlar adına hareket eden herhangi bir kuruluş, şahıs, gemi, uçak veya hükümet; bir Yaptırıma Tabi Bölge’de yerleşik olan, ikamet eden veya mukim olan; veya başka herhangi bir nedenle Yaptırımlara tabi olan herhangi bir kuruluş, şahıs, gemi, uçak veya hükümet anlamına gelir.

"Yaptırıma Tabi Bölge" söz konusu belirli davranış sırasında, ülke çapında veya bölge çapında kapsamlı Yaptırımların konusu veya hedefi olan bir ülke veya bölge anlamına gelir (Mevcut durumda Küba, İran, Kuzey Kore, Sudan, Suriye, Kırım, Donetsk ve Luhansk Halk Cumhuriyetleri veya Ukrayna’nın yaptırıma tabi diğer bölgeler ile Yaptırım Otoriteleri tarafından zaman zaman dahil edilecek diğer ülke ve/veya bölgeleri ifade eder).

II) BEYAN, TEKEFFÜL VE TAAHHÜTLER

Yukarıda belirtilenler kapsamında:

1. Biz ve Temsilcilerimizin, Yaptırıma Tabi Kişiler olmadığımızı, Şirket ile yürüttüğümüz faaliyetler kapsamında herhangi bir Yaptırıma Tabi Kişi veya Yaptırıma Tabi Bölge ile doğrudan veya dolaylı olarak iş yapmadığımızı/yapmayacağımızı veya Yaptırıma Tabi Faaliyet’lerde bulunmayacağımızı,

2. Şirket'e veya Şirket için sağladığımız hiçbir ürün veya hizmeti Yaptırıma Tabi Kişiden veya Yaptırıma Tabi Bölgeden veya Yaptırıma Tabi Bölge aracılığıyla almadığımızı/ almayacağımızı veya Şirket'in bize sağladığı hiçbir ürün veya hizmeti Yaptırıma Tabi Kişiye veya Yaptırıma Tabi Bölgeye veya Yaptırıma Tabi Bölge aracılığıyla devretmediğimizi ve devretmeyeceğimizi,
3. Şirkete önceden yazılı bildirimde bulunarak onayını almadan, Şirket için Rusya'dan herhangi bir mal ve hizmet satın almayacağımızı ve Rusya'dan sağlanan hiçbir mal ve hizmeti Şirket için kullanmayacağımızı,
4. Şirket'le olan tüm ilişkilerimizde yürürlükteki uygulanabilir tüm Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatına, Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatına ve Yaptırımlara ve ayrıca yürürlükteki uygulanabilir tüm kanunlara, yönetmeliklere ve uluslararası anlaşmalar, antlaşmalar veya sözleşmelere uyacağımızı ve Şirket'in, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatını, Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatını veya Yaptırımları ihlal etmesine neden olacak veya Şirket'in Yaptırıma Tabi Kişi olarak belirlenmesi riskine sokacak herhangi bir eylemde bulunmayacağımızı ve Temsilcilerimiz'in de aynı şekilde hareket etmesini sağlayacağımızı
5. Şirket'in uyum riskinin, uyum ile ilgili herhangi bir sorunun veya herhangi bir uyum yükümlülüğünün değerlendirmesi amacıyla talep edebileceği tüm bilgi ve belgeleri zamanında sağlayacağımızı

beyan, tekeffül ve taahhüt ederiz.

III) Fesih Hakkı

Biz ve/veya Temsilcilerimiz tarafından yukarıda belirtilen beyan, tekeffül ve taahhütlerin yerine getirilmemesi, Şirket'in Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatı, Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatı veya Yaptırımlar kapsamında riske atılması, Şirket'e uyumla ilgili yanlış veya eksik bilgi verilmesi, Şirket tarafından talep edilen bilgi ve belgelerin hiç ya da gereği gibi verilmemesi veya Yaptırımlara maruz kalınması veya Şirket'in değerlendirmesine göre Yaptırımlara maruz kalma riskinin bulunması durumunda; Şirket'in, göndereceği bildirim ile aramızda mevcut ticari ilişki veya sözleşmeleri tamamen veya kısmen derhal feshedebileceğini veya askıya alabileceğini ve/veya bahse konu faaliyetlerin doğrudan Yaptırımlar kapsamında fiilen yasaklanıp yasaklanmadığına bakılmaksızın Şirketin gerekli veya uygun gördüğü diğer önlem ve tedbirleri alabileceğini kabul ve beyan ederiz. Ayrıca, Şirket'in, vadesi gelen tüm ödeme yükümlülüklerini, Yaptırımlara uygun ve Şirket'i yasal ve itibari risklere maruz bırakmayacak şekilde ödeme yapılana kadar askıya alma hakkına sahip olacağını kabul ederiz.

Temsilcilerimiz de dahil olmak üzere herhangi bir nedenle Yaptırımlara tabi olmamız veya olma ihtimalimizin bulunması durumunda veya yukarıda belirtilen beyan, tekeffül veya taahhütlere aykırı hareket etmemiz halinde Şirket'i derhal yazılı olarak bilgilendireceğimizi taahhüt ederiz.

Bu Taahhütname, Şirketle olan önceki tüm sözleşmelerimizin ve düzenlemelerimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve Şirketle olan tüm ticari faaliyetlerimiz için geçerlidir. Bu Taahhütnamenin hüküm ve koşulları ile söz konusu önceki sözleşmeler ve düzenlemeler arasında herhangi bir çelişki, tutarsızlık veya belirsizlik olması durumunda, bu Taahhütnamenin hüküm ve koşulları geçerli olacaktır.

Bu Taahhütname, Şirket ile olan ticari faaliyetlerimiz devam ettikçe yürürlükte kalacak ve bu faaliyetlerin sona ermesinden sonra da geçerliliğini koruyacaktır.

Faaliyetler kapsamında Şirket tarafından bize yapılacak ödemeler; ödeme zincirindeki herhangi bir banka tarafından Yaptırım riskleri veya uyumla ilgili diğer nedenlerle reddedilmiş, askıya alınmış, dondurulmuş veya bloke edilmiş olsa bile, söz konusu ödemenin tarafımıza gönderilmesi yönündeki talimatını kendi bankasına vermekle Şirketin tarafımıza karşı olan ödeme yükümlülüklerini yerine getirmiş olacağını ve Şirket'in, bankaların söz konusu tasarruflarından veya bunların sonucunda ortaya çıkabilecek herhangi bir gecikme, masraf veya hak kaybından hiçbir şekilde sorumlu olmayacağını kabul ederiz.

Ticaret Unvanı :

Tarih :

İmza+Kaşe :

ETİK KURALLAR UYUM TAAHHÜDÜ

Eczacıbaşı Topluluğu Tedarikçi Uyum Kuralları

1. Faaliyette bulunduğumuz ülkenin tüm yasal düzenlemelerine uygun davranmayı,
2. İnsan haklarına saygı duymayı, hiçbir çalışanı tacize, fiziksel veya manevi cezaya ya da diğer istismar çeşitlerine maruz bırakmamayı,
3. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarının iş ilişkisi sürecinde edindiğimiz her türlü gizli bilgisini ve varlık ve mülklerini korumayı,
4. Eczacıbaşı Topluluğu'nun itibarını zedeleyecek iş ve işlemlerde bulunmamayı,
5. Tedarik ettiğimiz tüm ürün/hizmetleri ilgili sözleşmemizde belirtilen kalite ve güvenlik ölçütlerine uygun olacak şekilde sağlamayı,
6. Tüm faaliyetlerimizi dürüstlük kuralına uygun şekilde gerçekleştirmeyi,
7. Hiçbir Eczacıbaşı Topluluğu çalışanına veya bir üçüncü kişiye, bu kişilerin görevlerini yerine getirme şeklini etkilemesi amacıyla ödemeler, hizmetler, hediyeler, eğlence veya başka faydalar teklif etmemeyi veya sunmamayı,
8. Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan tedarikçileri olarak bizler, Eczacıbaşı Topluluğu'nca kabul edilen Etik Kurallar hakkında bilgi sahibi olduğumuzu ve bu Etik Kurallar'a uyacağımızı ve kendi tedarikçilerimizin de bu kurallara uymasını sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

Tedarikçi:

İmza:

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM TAAHHÜDÜ

1. Giriş

Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğal kaynaklar şirketi olan Esan, Türkiye'nin önde gelen endüstriyel mineral ve metalik mineral üretici ve ihracatçılarından biridir. Esan doğal kaynakları insana, çevreye, geleceğe duyarlı şekilde aramak, üretmek ve değerini artırarak dünyaya sunmak amacıyla olan bir kuruluştur. Sürdürülebilir madencilik anlayışı ile gerek çalışan gerekse toplum sağlığına azami önem gösteren Esan, faaliyette bulunduğu bölgelerde çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Esan "Birlikte Gelecek" Sürdürülebilirlik Modeli ile dünyanın tecrübesini bugünün uygulamaları ile birleştirerek bugünden daha güzel bir gelecek yaratmak amaçındadır. Bu amaçla, evrensel değerleri pusula edinir, Birleşmiş Milletlerin "Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini" takip eder ve her koşulda insan, çevre, toplum ve iş sürekliliği dengesini korur.

Sürdürülebilirlik anlayışı ve etik iş uygulamaları konusundaki kararlılığını tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedefleyen Esan, bu belge ile tedarikçilerinden, alt yüklenicilerinden ve iş ortaklarından ("Tedarikçi") beklediği temel kuralları ve sorumlulukları ortaya koymaktadır. Esan ile iş ilişkisi kuran tüm tedarikçilerin; çalışanlar, tedarikçiler ve alt yüklenicilerin bu kuralları anlamasında ve bu kurallara uygun hareket etmesinden sorumludur.

2. Tedarikçi Davranış Kuralları

Esan tedarikçileri; kendilerinin, çalışanlarının ve alt yüklenicilerinin / tedarikçilerinin aşağıda belirtilen kurallara uygun davranacağını taahhüt etmektedir.

2.1. Yasal ve Etik Sorumluluklar

2.1.1. Yasalara Uyum

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerdeki ulusal ve uluslararası yasalara, yönetmeliklere ve diğer resmi düzenlemeleri bilmek ve uygulamakla yükümlüdür. Bu yükümlülüklerin bilinmesi ve uygulanmasını sağlayacak sistemlere sahip olmalıdır.

2.1.2. Politika ve Prosedürlere Uyum

Tedarikçiler, Esan'ın sürdürülebilirlik, iş sağlığı, güvenlik, çevre ve bilgi güvenliği politikaları da dahil olmak üzere tüm kurumsal prosedürlere uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Tedarikçi, Esan ile tüm ilişkilerinde yürürlükteki uygulanabilir tüm Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatına, Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatına ve Yaptırımlara ve ayrıca yürürlükteki uygulanabilir tüm kanunlara, yönetmeliklere ve uluslararası anlaşmalar, antlaşmalar veya sözleşmelere uygun hareket edeceğini ve Esan'ın, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatını, Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Mevzuatını veya Yaptırımları ihlal etmesine neden olacak veya Esan'ın Yaptırıma Tabi Kişi olarak belirlenmesi riskine sokacak herhangi bir eylemde bulunmamayı taahhüt etmelidir.

Bunun yanında tedarikçileri aşağıdaki konuları kapsayan politikaya ve / veya prosedürleri bulundurmaya ve uygulamaya taahhüt etmelidir.

- Yan haklar ve kesintiler
- Disiplin ve fesih
- Dilek, öneri ve şikâyet
- Taciz, istismar ve kötü muamele
- Fazla mesai saatleri ve ücret oranları
- Tatil ve izin
- Ücretler (işe alım bedeli ödenmemesi)
- İş sağlığı ve güvenliği
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin yasaklanması

2.2. Sosyal ve Etik Standartlar

2.2.1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Esan, uygulamalarını tüm çalışanlar ve paydaşları için temel insan haklarını referans alarak geliştirir, işlerin sürekliliğini sağlamayı hedefler ve tüm tedarikçilerinden aynı özeni göstermesini beklemektedir. Bu doğrultuda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) standartlarına uygun olacak şekilde tüm tedarikçilerin;

- Yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmesi, İş Kanunu, Çevre Kanunu ve yönetmelikleri ile iş ahlakı ilkelerini sıkı sıkıya takip etmesi, çalışanların bu konularda bilinçlenmesi ve bunlara uygun hareket etmesi için bilgilendirmelerde bulunması,
- 18 yaşından küçük tüm bireylerin çocuk olduğunu kabul ederek, hiçbir koşulda çocukların iş ilişkisinde olduğu tüm tedarikçilerinde çalıştırılmaması,
- İş ortamında tüm çalışanları için gerekli güvenlik önlemlerin alınması, İSG uygulamaları ile riskleri azaltmaya ve kontrol altında tutmaya çalışması ve çalışanların beden ve ruh bütünlüklerine zarar gelmeden çalışacakları ortamı yaratması,
- Hem çalışanlarının hem de faaliyet gösterdiği bölgedeki halkın kültürüne ve değerlerine saygılı şekilde faaliyetlerimizi sürdürmesi, Esan etik anlayışı gereği, bölge halkının haklarını ve menfaatlerini de koruma sorumluluğu ile çalışması,
- Çalışanlarına sendikalara katılım ve sendika kurmaları konusunda özgürlük tanınması ve toplu pazarlık yapabilmesini sağlaması,
- İş süreçlerini planlarken, devamlılığı sağlamak adına, şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerini gözetmesi,
- Çalışanların ayrımcılığın hiçbir türüne (ırk, etnik köken, dil, din, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, yaş, medeni durum, hamilelik, engellilik durumu, sağlık durumu, sosyoekonomik durum, siyasi görüş, sendikal faaliyet, kültürel farklılıklar vb.) maruz bırakmaması ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili uygunsuzluklara ait disiplin tedbirlerinin uygulanması sağlaması ve bu konuda prosedürlere sahip olması,
- Ücret politikaların eşit için eşit ücret prensibinin uygulanması ve aylık bordrolarının çalışanların bilgisine sunulması,
- Sözleşmeli çalışan tüm çalışanların uyrukları hakkında bilgi vermesi ve tüm çalışanları için özlük dosyası hazırlaması,
- İş yapış yönteminde çalışan dilek, öneri ve şikayetlerinin yönetilmesi için bir planının olması ve bunun tüm çalışanlar tarafından erişebilir olması,
- Kişisel verilerin korunması kanunu mevzuatına uygun olarak tutulan kişisel bilgilerdeki değişikliklerin (adres, vb.) Esan İnsan Kaynaklarına bildirilmesi beklenmektedir.

2.2.2. Çalışanların Sağlık ve Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sağlamalı ve ulusal / uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum göstermeli ve güncel ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini yürütülmelidir. Bu kapsamda gereken tüm tedbirleri almaları ve gerekli ekipmanları eksiksiz olarak sağlamaları beklenmektedir. Tüm tedarikçiler, Esan tesislerinde ve merkez ofislerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili belirlenmiş olan tüm prosedür ve yönergelere eksiksiz uyum sağlamakla ve herhangi bir kaz / olay yaşanmaması adına gereken önlemleri almak ve bunlara uymakla yükümlüdür. Bu doğrultuda tüm tedarikçilerin;

- Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını tüm paydaşları için yaratması ve sürekli iyileştirerek sürdürülebilirliğini sağlaması,
- “Sıfır Kaza” hedefi doğrultusunda iş güvenliğini bir kültür olarak benimsemesi ve yaygınlaştırması,
- Faaliyet alanlarımızdaki tüm yasal mevzuatlara uyar, yenilikçi teknoloji ve uygulamalardan destek alarak dünya standartlarına ulaşmayı hedefleriz.

- Proaktif yaklaşımı benimseyerek etkin bir risk değerlendirme sistemi ile tehlikeleri kaynağında yok etmesi,
- Tüm çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliğine yönelik bireysel sorumluluk bilinci, farkındalık ve yetkinlik kazandırmak için sürekli eğitimler vermesi ve gerekli kaynakları temin etmesi beklenmektedir.

2.2.3. Çevresel ve Sosyal Etkilerin Yönetilmesi

Esan, tüm tedarikçilerinden ilgili yasa, yönetmelik ve uygulanabilir uluslararası standartlara göre doğal kaynakların ve çevrenin korumasını, sorumlu kullanımı sağlamasını, karbon ayak izini azaltması ve çevre dostu uygulamaları benimsemesini beklemektedir. Bunun yanında satın alınan hammadde ve malzemelerin çevresel sertifikalara sahip olması ve bunların kanıtlanması beklenmektedir. Bu doğrultuda tedarikçilerin;

- Esan'ın ilgili plan ve prosedürlerinden doğan sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmesi,
- Çevresel etkilerini kontrol altında tutması ve bu etkileri iyileştirici faaliyetler yapması,
- Lojistik ve dağıtım ağlarını optimize ederek, taşıma süreçlerindeki emisyonları azaltması,
- Kaynak kullanımında verimliliği gözetmesi, enerji ve su kullanımının düşürülmesi için faaliyetleri planlaması, hayata geçirmesi ve teknolojik yatırımlarda bulunması,
- Enerji kullanımında, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanması,
- Çevre bilinci oluşturulması ve bu bilincin korunması için eğitim ve gelişim imkânları oluşturması,
- Minimum atık üretecek teknolojileri kullanması, atıkları kaynağında azaltması, yeniden kullanımı desteklemesi, geri dönüşümü önceliklendirmesi,
- Çevre konularının (atık yönetimi, hiyerarşisi ve kaynak verimliliği) yönetilmesi için bir sisteme sahip olması ve koruma altındaki alanları ile biyoçeşitlilik konusundaki kritik canlı ve türlere kanunlar çerçevesinde uygun davranışlar sergilemesi,
- Tedarik zinciri boyunca dijital izlenilebilirlik sistemleri ile emisyon kaynaklarının daha iyi izlenmesi,
- Faaliyet gösterdiği bölgedeki yerel halk üzerindeki insan hakları risklerini tanımasını ve ihlallere yol açılmaması için gerekli tedbirleri alması, olası ihlallerin bildirilmesi için iletişim kanallarının kurulması ve bu bildirimlerin çözülmesi için gereken özeni göstermesi,
- Toplumsal kalkınmanın destelenmesine yönelik bir plan geliştirmesi ve kaynak tahsis etmesi beklenmektedir.

2.3. Dürüst ve Etik İş

2.3.1. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Esan ve Eczacıbaşı Topluluğu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkesini de içeren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak bu ilkeleri iş yapış stratejisinin ve kültürünün bir parçası haline getirmeyi taahhüt eder. Esan tüm süreçlerinde, rüşvet ve yolsuzluğun her türlüünü yasaklamaktadır. Esan, tedarikçilerin işin yürütümü esnasında aşağıdaki prensiplere uygun hareket etmesini beklemektedir.

- Tedarikçiler, rüşvet, kolaylaştırıcı ödeme veya herhangi bir etik dışı davranışta bulunmamalı ve yaptıkları tüm ödemelerin yasalara uygun olduğundan emin olmalıdır.
- Doğrudan ve dolaylı olarak hiçbir şekilde rüşvet, yasal olmayan komisyon ödemeleri veya uygunsuz diğer ödeme teklif veya vaat eyleminde bulunmamalı ve bunları kabul etmemeli,
- Yerel yasalar dahil, Esan'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli tüm rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uyum sağlamalı,
- Yapılan tüm ödemeleri ve işlemleri kayıtlara doğru şekilde yansıtmalı,
- Esan adına resmi bir makamla iş ilişkisine girecek temsilci, danışman gibi üçüncü kişilerin seçim ve denetimine özen göstermeli, sözleşmelerine yolsuzluk ve rüşveti engelleyici hükümler eklemeli,

- Esan, tüm tedarikçilerinin yaptıkları ödemelere ilişkin uygun kayıt ve belgelerini bulundurmalarını ve rüşvet ile yolsuzluğun önlemesi için tedarikçinin gerekli kontrol mekanizmasını kurmasını beklemektedir.

2.3.2. Rekabeti Engelleyici Davranışların Önlenmesi

Tedarikçilerin faaliyet gösterdikleri bölgelerde geçerli olan anti-tröst ve adil rekabet yasaları ve düzenlemelerine uygun olarak faaliyette bulunması beklenmektedir. Tedarikçilerin, herhangi bir rakiple fiyata duyarlı veya rekabet açısından hassas bilgileri paylaşmamaları ve rekabeti kısıtlayabilecek herhangi bir anlaşmada bulunmamaları beklenmektedir.

2.3.3. Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Çıkar çatışması, çalışanların / tedarikçilerin görevlerini tarafsız bir şekilde gerçekleştirmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, akrabalarına ya da ilişkide bulundukları kişilere sağlanan her türlü faydayı ve / veya bunlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkara sahip olma halini ifade eder. Her tedarikçinin ve çalışanın, görevini yerine getirirken kendisine, ilişkide bulunduğu kişilere veya ailesine ilişkin çıkarların etkisinde kalmaksızın, kuruluşun çıkarlarını her şeyden üstün tutarak karar alması ve kuruluşunu zarara uğratacak her türlü eylem ve işlemlerden kaçınması beklenir.

Tedarikçiler, herhangi bir çıkar çatışması veya algısı oluşması durumunda Esan'ı bilgilendirmelidir. Tedarikçilerin bu kapsamda gerekli tüm önlemleri alması ve aşağıdaki maddelere uygun hareket etmesi beklenmektedir.

- Tedarikçilerin çalışanlarının, çalışmaları sırasında verdikleri iş kararlarını kişisel çıkarları değil şirket çıkarları doğrultusunda vermelerini sağlamalıdır.
- Çıkar çatışması ile sonuçlanabilecek veya çıkar çatışması izlenimi yaratabilecek durumlardan kaçınmalı ve önlem almalıdır.
- İş ilişkisinden doğabilecek herhangi bir kişisel çıkar oluşması durumunda Esan'ı bilgilendirmelidir.

2.3.4. Ticaret Kontrolleri

Tedarikçiler, yaptıkları işlemlerin tüm ihracat lisanslarının ve tüm uygulanabilir düzenlemelerin şartlarına uygun olduğundan emin olmalıdır. İhracat ve ithalat kontrollerine veya yaptırımlarına tabi ürünleri nakleden ve / veya kullanan tedarikçiler, ilgili kanunları, düzenlemeleri ve şirket kurallarını anlamak ve uygulamakla yükümlüdür. Bu kapsamda tedarikçiler, Esan için sağlanan hiçbir ürün veya hizmeti "Yaptırıma Tabi Kişiden" veya "Yaptırıma Tabi Bölgeden veya Yaptırıma Tabi Bölge" aracılığıyla almamalı veya Esan tarafından sağlanan hiçbir ürün veya hizmeti Yaptırıma Tabi Kişiden" veya "Yaptırıma Tabi Bölgeden veya Yaptırıma Tabi Bölge" aracılığı ile devretmemelidir.

Tedarikçiler, sık değişen yaptırımlar, ihracat kısıtlamaları, ekonomik yaptırımlar, boykot ve ambargo yasaları hakkında güncel bilgileri takip etmeli ve uymalıdır.

2.3.5. Bilgilerin Korunması

Tedarikçiler, Esan'ın fikri mülkiyetine ve kendileri tarafından oluşturulan bilgiler dahil olmak üzere gizli bilgilerine saygı göstermesi ve bunları korumalıdır. Bu kapsamda tedarikçilerden, asgari olarak faaliyet gösterdikleri bölgeye ve bulundukları sektörün genel uygulamalarına paralel olarak iç süreçlerini, politika ve prosedürlerini oluşturmaları beklenmektedir.

Tedarikçiler, bilgi teknolojisi sistemlerinin güvenliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı önlemler almak zorunludur.

Tedarikçiler, sözleşmelerde yazmasa dahi, Esan'ın yazılı izni olmadan:

- Esan'a ait tesis veya işyerinde fotoğraf çekimi, video çekimi veya ses kaydı yapamaz;
- Radyo, televizyon, dergi, gazete, sosyal medya (Facebook, Twitter, Instagram, Youtube, LinkedIn vb.) ya da diğer dijital ortamlar (internet siteleri, forumlar, vb.), sunumlar, bildiriler, tanıtım

materyalleri, pano ve levha gibi görsel işaretçiler de dahil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın hiçbir yazılı, görsel, işitsel veya dijital ortamda her ne amaçla olursa olsun,

- Esan'a ait unvanları, logoları, markaları ve üzerinde hakları bulunan veya bulunmamakla topluluk tarafından kullanıldığı bilinen diğer herhangi bir materyal ve görseli kullanarak;
- Esan ile yapılan sözleşmelere ve iş birliklerine ait bilgilere ya da bunlarla ilgili detaylara dair;
- Esan ile olan ilişkilerine dair;
- Esan yönetim kurulu üyeleri, hissedarları, çalışanları veya markaları hakkında olumsuz, küçük düşürücü, itibar zedeleyici, haksız, hukuka ve / veya gerçeğe aykırı;
- Esan'a ait her türlü tesis veya işyerine ilişkin veya bunları içeren fotoğraf, video, ses kaydı da dahil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın herhangi bir görsel ya da işitsel kaydı kullanarak;
- Esan adına; faaliyet, paylaşım, yorum, reklam veya iletişimde bulunmamalıdır.

3. Kuralların İhlali Halinde İşletilecek Prosedür

Esan, tedarikçilerinin **Tedarikçi Davranış Kuralları Uyum Taahhüdünü** anlamalarını ve bu kurallara uygun olarak hareket etmelerini talep etmektedir. Tedarikçilerin bu kuralların uyumunu teyit etmek için Esan şu haklara sahiptir:

- **Bilgi ve Belge Talebi:** Esan, tedarikçilerinden periyodik olarak uyum süreçleriyle bilgi ve belge talep edebilir.
- **Denetim:** Esan, tedarikçilerinin faaliyetlerini yerinde denetleyebilir. Bu denetimler haberli şekilde gerçekleştirilecektir.

Tedarikçiler, Esan'ın bu taleplerine en fazla 3 iş günü içerisinde yanıt vermekle yükümlüdür. Ayrıca, kurallara aykırı bir durumun farkına varılması, şüphelenilmesi veya tanık olunması durumunda, bu durumun derhal Esan'a bildirilmesi beklenmektedir.

Bildirimleri için kullanılacak kanallar:

- Eczacıbaşı Uyum e-posta adresi (uyum@eczacibasi.com.tr),
- Esan Tedarik Zinciri Departmanı, Sürdürülebilirlik Departmanı ve Uyum Departmanı

Tedarikçiler, kendi çalışanları ve alt tedarikçileri için adil ve misilleme içermeyen bir şikâyet prosedürü oluşturmakla yükümlüdür. Böyle bir şikâyet prosedürü, ihlallerin veya endişelerin erkenden tespit edilip çözülmesine olanak tanır.

Tedarikçilerin bu belgede belirtilen kurallara uyum göstermemesi halinde Esan tarafından uygun ve gerekli görülen tüm önlemlerin alınmasını kabul ve bayan etmelidir.

İş bu dokümanın Esan ile yapılacak / yapılacak tüm sözleşmeler ve düzenlemelerinin ayrılmaz bir parçası olduğu kabul edilmelidir. Bu dokümanın maddeleri ve daha önce yapılan sözleşmeler ve düzenlemeler arasında herhangi bir çelişki, tutarsızlık ve belirsizlik olması durumunda, bu dokümanın kuralları geçerli olacaktır.

Bu doküman, Esan ve tedarikçi arasında faaliyetlerin devam etmesi yürürlükte kalacak ve bu faaliyetlerin sona ermesinden sonra da geçerliliğini koruyacaktır.

Tedarikçi
Kaşe&İmza